

Assembleia-Geral Ordinária 03

PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO

Porto, Lisboa, Videoconferência, 6 de Dezembro de 2023

PLANO DE ACTIVIDADES

1. DENÚNCIAS

- Manter o acompanhamento e apoio na resolução de conflitos laborais;
- Formação sindical de dirigentes e activistas (1 sessão em Lisboa e 1 sessão no Porto);

2. DISCUSSÃO

- Concluir a formulação do primeiro Caderno Reivindicativo do sector até ao fim do primeiro semestre de 2024;
- Desenvolver propostas de posicionamento, nomeadamente no que diz respeito a alterações à legislação laboral, às políticas de emprego e de estágios, à prática profissional e formação dos trabalhadores, à discriminação e saúde no trabalho; e outros assuntos relevantes à vida dos trabalhadores como políticas de habitação, garantia de serviços públicos e de segurança social;
- Dar apoio a iniciativas conducentes a processos de negociação colectiva e ao trabalho junto das secções sindicais (no esclarecimento e desenvolvimento de cadernos reivindicativos específicos);

3. MOBILIZAÇÃO

- Reforçar a organização de reuniões de secções sindicais, como prioridade de acção e mobilização de associados e dirigentes;
- Concretizar levantamento de locais de trabalho prioritários nos distritos de Braga, Coimbra, Lisboa e Porto;
- Fazer chegar campanhas de agitação aos locais de trabalho com distribuição de panfletos e colagem de cartazes;

- Reforçar a linha de trabalho de entrada em empresas para contacto com trabalhadores durante o horário laboral;
- Lançar acções concretas que potenciem processos de negociação colectiva em locais prioritários, seja ao nível de empresa ou de sector, usando o Caderno Reivindicativo em discussão como base de negociação;
- Através da rede de contacto de activistas e associados, desenvolver a capacidade de levantamento de problemas laborais em locais de trabalho prioritários, particularmente naqueles em que não temos ligações;
- Participar em iniciativas e acções de rua afirmando as nossas reivindicações, nomeadamente nas comemorações do 1º de Maio e do 25 de Abril, ou iniciativas de manifestação que coincidam com as nossas reivindicações e objectivos;

4. PROPAGANDA

- Desenvolver campanhas de agitação em torno de temas e reivindicações concretas, em meio físico e digital;
- Manter a actividade nas redes sociais digitais e o nosso sítio da internet com actualização permanente de conteúdos de divulgação de actividade, intervenção e posicionamento do SINTARQ;

5. REDES

- Publicação periódica do nosso boletim de actividade;
- Gerir o atendimento telefónico e o contacto por meios digitais;
- Manter a actividade do nosso Podcast, destacando a actividade e intervenção do Sindicato, assim como a realidade laboral do sector;

6. RELAÇÕES EXTERNAS

- Comunicar reivindicações, posicionamentos ou propostas junto dos Órgãos de Comunicação Social, de Entidades Públicas, Governo e Partidos Políticos. Priorizar as questões dos estágios e da promoção da contratação colectiva;
- Dar resposta, e quando possível promover, solicitações de entrevistas, exposições, artigos de opinião, etc.
- Preparar guiões ou documentos-base, e/ou analisar documentação referente à representação do SINTARQ em iniciativas externas.
- Estabelecer pelo menos um protocolo de prestação de serviço de apoio psicológico. Avaliar possibilidades noutros âmbitos de serviços, em particular de fisioterapia;

7. REUNIÕES

- Organizar duas grandes iniciativas de discussão do Caderno Reivindicativo - previsivelmente em Lisboa e no Porto;
- Organizar reuniões locais em Lisboa e Porto, idealmente a cada 6 meses, motivando a participação democrática dos associados nas tomadas de decisão, balanço e propostas de acção do seu Sindicato. Trabalhar para a organização de reuniões locais em Braga e Coimbra;
- Fomentar o convívio e a solidariedade entre trabalhadores, promovendo acções de convívio idealmente antes ou depois das iniciativas de reunião;
- Levar a cabo campanhas de sindicalização e de implantação do Sindicato por todo o País, nomeadamente com a organização de reuniões descentralizadas, em sítios a definir e priorizando novos locais - idealmente três;
- Conclusão do ciclo de reuniões temáticas com a realização de uma reunião dedicada à intervenção junto dos trabalhadores-estudantes. Avaliar condições para desenvolver novos temas: a partir de tópicos pertinentes à negociação colectiva ou outros que os associados proponham;
- Garantir um horário de atendimento regular;

8. TESOURARIA

- Formalizar avença ou protocolo de partilha de recursos para assegurar apoio jurídico ao sindicato e seus associados;

9. COMISSÃO EXECUTIVA

- Fortalecer as relações existentes com outras estruturas representativas de trabalhadores, nomeadamente no benefício mútuo de partilha de recursos, convergência nos posicionamentos, acções reivindicativas, iniciativas de formação sindical e política, etc. Colocando-se a renovação do protocolo de cooperação com a CGTP-IN e a celebração de protocolos decorrentes com as Uniões de Sindicatos de Lisboa e do Porto;
- Reforçar e promover iniciativas conjuntas com estruturas sindicais, priorizando aquelas com as quais tenhamos complementaridade de representação, interesses e objectivos. Abrindo caminho, quando possível, para a intervenção conjunta em locais de trabalho;
- Articular posicionamentos e eventuais convergências com Associações Profissionais com representação no sector, no sentido de desenvolver caminhos à valorização do trabalho e à garantia de direitos dos trabalhadores.

ORÇAMENTO

PROPOSTA 2024			
A	Quotizações	12 000,00 €	projecção
B	Actividades	200,00 €	receitas eventos
C	Donativos Esporádicos	50,00 €	contribuições
	RECEITA TOTAL	12 250,00 €	
D	Pessoal	0,00 €	
E	Seguros	0,00 €	
F	Rendas	0,00 €	
G	Manutenção	0,00 €	
H	Água, electricidade e gás	0,00 €	
I	Representação e deslocações	1 250,00 €	
J	Comunicações	600,00 €	sites, email, telefones
L	Material	1 500,00 €	propaganda e economato
M	Higiene, segurança e conforto	50,00 €	
N	Despesas específicas de actividades	1 500,00 €	congressos, assembleias, convocatórias
O	Outras	-	
	contribuição casas sindicais	600,00 €	corresponde a 5% quotização
	contribuição contencioso	2 400,00 €	conforme RT
	taxas e comissões	300,00 €	
	vários	300,00 €	
	DESPESA TOTAL	8 200,00 €	
	saldo	4 050,00 €	contemplar reserva 10% (estatutos)